

Bilaga 1 – arbetsrättsliga villkor för tvätteriarbetare

De arbetsrättsliga villkoren omfattar lön, semester och arbetstid. Nivåerna för lön, semester och arbetstid har identifierats i samråd med arbetsmarknadens parter med utgångspunkt i kollektivavtal Tvättindustrin/Textilservice mellan IF Metall och Innovations och kemiarbetsgivarna (IKEM).

Kollektivavtalets giltighetstid: 1 februari 2021 – 30 juni 2023

Följande arbetstagare omfattas av Villkoren:

- Tvätteriarbetare
- Reparatörer
- Underhållsarbetare
- Chaufförer anställda av tvätterier

Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas ("Villkoren")

Anställda arbetstagare som utför arbete inom ramen för kontraktet ska vid kontraktets utförande minst ges de villkor som anges nedan.

Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

1. Lön

1.1 Löneform

Löneformen kan vara timlön eller månadslön.

1.2 Timlön

Lägsta timförtjänst

Arbetstagarens timförtjänst ska lägst uppgå till:

	1 februari 2021	1 juli 2022
a) Minderårig	89,43 kr	91,46 kr
b) Anställning upp till 3 mån	116,31 kr	118,95 kr
c) Fyllda 18 år	125,43 kr	128,28 kr

Arbetstagarens lön ska överstiga angiven lägsta timförtjänst för kategori c) med minst 10,50 kr senast efter 2 års sammanlagd anställningstid i företaget.

Anmärkning:

Anställningslönen enligt punkt b) ovan utges till arbetstagare som inte har någon tidigare dokumenterad erfarenhet av de aktuella arbetsuppgifterna.

1.3 Månadslön

Månadslöneformen innebär att lönen utgår med ett visst belopp per kalendermånad, oberoende av därunder inträffande helgdagar och fridagar.

Lägsta månadslön utgör vid full arbetstid, lägsta timförtjänst enligt 1.2 x 174.

Lön per dag och timme

Lön per dag utgör	Månadslönen x 12 / 365
Lön per timme utgör	Månadslönen / 174

Vid annan arbetstid än 40 timmar per vecka i genomsnitt per kalenderår anpassas talet 174 i proportion härtill. Vid beräkning av lön per dag och timme medtages inte eventuell rörlig premielönedel.

Lön för del av löneperiod

Om anställning påbörjas eller avslutas under löpande kalendermånad utgår förutom rörlig premielöneandel lön per arbetad timme.

1.4 Tillägg för obekväm och förskjuten arbetstid

a) Kvälls och nattid kl. 18.00-06.00 såvida inte högre belopp anges i b) eller c)

Fr o m 1 februari 2021	42,79 kr
Fr o m 1 juli 2022	43,81 kr

b) Sön och helgdagstid räknad från kl. 06.00 lördag och kl. 18.00 dag före helgdag till kl. 06.00 dagen efter sön eller helgdagen, såvida inte högre belopp anges i c).

Fr o m 1 februari 2021	68,53 kr
Fr o m 1 juli 2022	70,17 kr

Anmärkning:

Sön- och helgdagstillägg från kl. 18.00 dag före helgdag gäller inte dag före nationaldagen.

c) Storhelgstid

Från kl. 06 nyårsafton till kl. 06.00 den 2 januari

Från kl. 18.00 skärtorsdag till kl. 06.00 tredjedag påsk

Från kl. 06.00 pingstafton till kl. 06.00 annandag pingst

Från kl. 06.00 nationaldagen till kl. 06.00 dagen efter nationaldagen

Från kl. 06.00 midsommarafton till kl. 06.00 dagen efter midsommardagen

Från kl. 06.00 julafton till kl. 06.00 tredjedag jul

Fr o m 1 februari 2021 137,11 kr

Fr o m 1 juli 2022 140,40 kr

Tillägg vid förskjutning av den ordinarie arbetstiden

Vid förskjutning av den ordinarie arbetstiden samt vid arbetstagares övergång från en ordinarie arbetstid till en annan som beordrats av arbetsgivaren t ex från dag till skiftarbete eller från förmiddags- till eftermiddagsskift vid avvikelser från skiftschemat betalas under högst tre arbetsdagar i följd härefter ett tillägg per timme för den arbetstid som faller utanför den arbetstid som gällde för arbetstagaren dessförinnan med belopp enligt följande.

Fr o m 1 februari 2021 45,12 kr

Fr o m 1 juli 2022 46,21 kr

Detta tillägg betalas inte för tid varunder övertidstillägg betalas. Tillägget betalas däremot vid sidan av eventuellt tillägg för obekvämt arbetstid.

Skiftformstillägg

Till arbetare med timlön utges skiftformstillägg per arbetad timme beräknat på arbetstagarens timlön, enligt följande:

- Vid kontinuerligt treskiftsarbete 13,8 %
- Vid intermittert treskiftsarbete 5,3 %
- Vid intermittert tvåskiftsarbete 5,3 %*)
- Vid kontinuerligt tvåskiftsarbete 5,3 %

*) Gäller enbart vid arbetstid om 38 timmar.

Anmärkning:

Skiftformstillägg utges inte till månadsavlönade arbetstagare.

1.5 Övertidsarbete

Arbetsgivaren har rätt att begära arbete på övertid.

Med övertid avses all arbetstid som i timantal per dygn överstiger det ordinarie arbetstidsmättet.

Meddelande om övertidsarbete ska lämnas i god tid och om möjligt före sista måltidsrasten. Befrielse från övertidsarbete bör inte nekas då arbetstagaren är förhindrad och har bärande skäl och framställning om befrielse görs i samband med begäran om övertidsarbetet.

Övertidsersättning

Vid övertidsarbete utges betalning med

- för timavlönande: ordinarie timlön
- för månadsavlönade: ordinarie timlön (månadslönen dividerat med 174) och eventuell rörlig lönedel,

i förekommande fall ob-tillägg samt följande övertidstillägg:

- a) för timavlönade timlön x 0,40
- b) för månadsavlönade månadslön /435

Vid beräkning av utfört övertidsarbete för månadsavlönade medräknas endast fulla halvtimmar.

Kompensationsledighet

Övertidsarbete kompenseras antingen genom övertidsersättning enligt ovan, eller efter överenskommelse mellan arbetstagare och arbetsgivare, i form av ledig tid, kompensationsledighet.

Kompensationsledigheten utges med en timme för varje övertidstimme.

1.6 Helglön

Helglön utges vid tillsvidareanställning och vid sådana tidsbegränsade anställningar som pågår eller är avsedda att pågå längre tid än tre månader. För att arbetstagaren ska ha rätt till helglön krävs att anställningen består efter helgen.

Helglönedagar

Helglön utges för följande dagar: Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi Himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

Ovanstående gäller under förutsättning att dagen infaller på annan veckodag än lördag och söndag.

Helglönens storlek

Helglönen utgör arbetstagarens genomsnittsförtjänst inklusive ob-tillägg, multiplicerat med ordinarie antal timmar per vecka, dividerat med 5,0.

För arbetstagare, med rätt till helglön, för vilken den genomsnittliga timförtjänsten enligt ovan inte kan beräknas, tillämpas den genomsnittliga timförtjänst som arbetaren sannolikt skulle ha uppburit, om arbetstagaren utfört arbete under det senaste kvartalet.

Anmärkning:

Med genomsnittsförtjänst avses såväl fast som rörlig lön som i genomsnitt intjänats under de senaste tre månaderna.

2. Semester

Semesterlagen (1977:480) gäller med följande tillägg.

2.1 Semesterledighet

Semester utgår enligt semesterlagen.

2.2 Tidsbegränsad anställning

En anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete som inte avser eller pågår längre tid än tre månader ger inte arbetstagaren rätt till semesterledighet utan endast till semesterersättning.

2.3 Semesterlönegaranti

Semesterlönegarantin fastställs till följande belopp för vuxna arbetstagare.

1 februari 2021	Fr o m 1 juli 2022
1 409 kr	1 443 kr

Semesterlönegarantin fastställs till följande belopp för minderåriga.

1 februari 2021	Fr o m 1 juli 2022
1 058 kr	1 083 kr

För deltidsarbetande omräknas garantibeloppet i proportion till arbetstiden. Sådan ändring görs även vid icke semesterlönegrundande frånvaro vid frånvaro delar av dag.

Semesterlönegarantin gäller även vid beräkning av semesterlön för uttagen sparad semesterdag och semesterersättning.

2.4 Beräkning av semesterlön och semesterersättning för arbetstagare med lön per timme

För arbetstagare med lön per timme utgör semesterlön och semesterersättning 13,2 % av semesterlöneunderlaget.

Semesterlön vid sparad semester

Vid uttag av sparad semester beräknas semesterlönen för sparad semesterdag på samma sätt som semesterlön för den ordinarie semestern detta år.

2.5 Beräkning av semesterlön och semesterersättning för arbetstagare med lön per månad

Semesterlönen utgörs av den månadslön som är aktuell under semestern samt semestertillägg.

Semestertillägg för varje betald semesterdag utgörs:

- 0,8 % av arbetstagarens aktuella månadslön vid semestertillfället
- Med månadslön avses fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad
- 0,52 % av summan av rörliga lönedelar som har utbetalats under intjänandeåret

Med rörliga lönedelar avses

- tillägg för obekvämt arbetstid och förskjuten arbetstid, ersättning för övertidsarbete, beredskapsersättningar m.m.
- bonus, premie eller liknande rörliga lönedelar.

Summan av rörliga lönedelar ska för varje kalenderdag (hel eller delvis) med semesterlönegrundande frånvaro ökas med en genomsnittlig dagsinkomst av de rörliga lönedelarna. Den genomsnittliga dagsinkomsten beräknas genom att de rörliga lönedelarna som utbetalats under intjänandeåret divideras med antalet anställningsdagar (enligt definition i 7 § semesterlagen) exklusive semesterledighetsdagar och hela kalenderdagar med semesterlönegrundande frånvaro under intjänandeåret.

Anmärkning:

Semestertillägget om 0,52 % förutsätter att arbetstagaren tjänat in full betald semester. Annars ska semestertillägget uppjusteras genom att 0,52 % multipliceras med 25 och divideras med antalet intjänade

Semesterersättning

Semesterersättning utgörs av intjänad semesterlön som inte betalats ut i samband med ledighet. Den beräknas som 4,6 % av den aktuella månadslönen per semesterdag plus semestertillägg. Semesterersättning för sparad semesterdag beräknas som om den sparade dagen tagits ut det semesterår anställningen upphörde.

Ändrad sysselsättningsgrad

Om arbetstagaren under intjänandeåret haft annan sysselsättningsgrad än vid semestertillfället ska den månadslön som är aktuell vid semestertillfället

proportioneras i förhållande till arbetstagarens andel av full ordinarie arbetstid vid arbetsplatsen under intjänandeåret.

3. Arbetstid

Arbetstidslagen (1982:673) gäller med följande tillägg.

3.1 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstidens längd under året utgör vid:

- dagarbete: 2 012 tim i genomsnitt per år; 40 tim i genomsnitt per helgfri vecka
- kontinuerligt tvåskiftsarbete¹: 1 912 tim i genomsnitt per år; 38 tim i genomsnitt per helgfri vecka
- intermittert tvåskiftsarbete²: 1 912 tim i genomsnitt per år; 38 tim. i genomsnitt per helgfri vecka
- kontinuerligt treskiftsarbete³: 1 912 tim i genomsnitt per år; 38 tim i genomsnitt per helgfri vecka
- intermittert treskiftsarbete⁴: 1 768 tim i genomsnitt per år

Vid intermittert treskiftsarbete där sk ständigt nattskift tillämpas och där övriga skrift har en ordinarie arbetstid av i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, ska den ordinarie arbetstiden på nattskiftet utgöra i genomsnitt 34 timmar per helgfri vecka.

1 Med kontinuerligt tvåskiftsarbete menas att skiftarbetet pågår kontinuerligt under hela veckan i två arbetsperioder, ett dagskift och ett kvällsskift.

2 Med kontinuerligt tvåskiftsarbete menas att skiftarbetet pågår kontinuerligt under hela veckan i två arbetsperioder, ett dagskift och ett kvällsskift.

3 Med kontinuerligt tvåskiftsarbete menas att skiftarbetet pågår kontinuerligt under hela veckan i två arbetsperioder, ett dagskift och ett kvällsskift.

4 Med kontinuerligt tvåskiftsarbete menas att skiftarbetet pågår kontinuerligt under hela veckan i två arbetsperioder, ett dagskift och ett kvällsskift.