



Rekryteringstjänster 2019



Enkelhet

För att underlätta och stödja dig i att hitta rätt kompetens erbjuder vi här ett stort utbud av rekryteringstjänster från Executive search till rekryteringstjänster i sociala medier. Du kanske saknar tillräckliga personella resurser att hantera stora mängder rekryteringsprocesser eller behöver ha en oberoende parts bedömning av slutkandidater. Här finns rekryteringstjänster inom sex delområden att avropa från.



Hållbarhet

Ramavtalet bidrar till mål 8 i Agenda 2030 - anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Då det främjar full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning.



Effektivisering

Genom att avropa rekryteringstjänster underlättar vi för din organisation och du sparar både tid och resurser. Tillsammans vill vi bidra till trygghet och välmående arbetsplatser. Här kan du välja att avropa istället för att göra din egen upphandling. Vi har upphandlat och kvalitetssäkrat leverantörerna så du ska kunna känna dig trygg i leveranserna.



Innovation

För att uppnå hög kvalitet på levererade tjänster under hela avtalsperioden har vi tagit fram en kvalitetsrating - en beräkning av värden där du som kund får sätta betyg på leverantörens förmåga att leverera kvalitativa tjänster. Kvalitetsratingen uppdateras var sjätte månad. Ratingen kan användas i ert avrop, antingen som ett obligatoriskt krav eller som ett tilldelningskriterium.



Digitalisering

Delområde 5 Webbaserade arbetspsykologiska testverktyg och delområde 6 Rekryteringstjänster i sociala medier är digitala tjänster. Delområde 5 kan användas både vid rekrytering, urval, grupputveckling, potentialbedömning och bedömning av kapacitet av ledarskap. Delområde 6 Rekryteringsannonser i sociala medier används för att nå en specifik målgrupp i syfte skapa intresse och rikta annonsen till relevanta kandidater.

Avtalstid

Delområde 1,2, 3, 4, 5, 6

2021-09-01 -- 2025-08-31

Delområde 3

2021-10-01--2025-09-30

Maximala ramavtalstiden är 4 år

Avtalstiden är 2 år med option att förlänga avtalet 1 + 1 år

Avropsförfarande

Ramavtalet har i huvudsak förnyad konkurrensutsättning som avropsförfarande. Delområde 6 har en kombinerad avropsmodell med både rangordning och förnyad konkurrensutsättning

Leverantörer

Alla delområden är indelade i geografiska områden och delområde 2 är indelat i branschspecifika områden. Du avropar från det geografiska område där ni har ert säte.

Delområden

- **Delområde 1**
Executive search
Antagna leverantörer 13 st
- **Delområde 2**
Executive search, branschspecifikt
▪ **Delområde 2 a**
Ekonomi/finans/HR/administration/kommunikation/information
Antagna leverantörer 9 st
- **Delområde 2 b IT**
Antagna leverantörer 6 st
- **Delområde 2 c -**
Teknik/engineering/tillväxt/stads-byggnad/fastighet/energi
Antagna leverantörer 8 st
- **Delområde 2 d Skola/förskola**
Antagna leverantörer 3 st
- **Delområde 3 Annonserad rekrytering**
Antagna leverantörer 9 st
- **Delområde 4**
Second Opinion
Antagna leverantörer 9 st
- **Delområde 5**
Webbaserade arbetspsykologiska testverktyg
Antagna leverantörer 4 st
- **Delområde 6**
Rekryteringsannonser i sociala medier
Antagna leverantörer 3 st



Rekryteringstjänster 2019



Omfattning

Vi underlättar vardagen för dig som rekryterande chef. När du behöver stöd i dina rekryteringsprocesser erbjuder vi här ett ramavtal med upphandlade leverantörer för följande sex olika delområden som du kan avropa från redan idag.

- **Delområde 1 Executive search Topmanagement**, rekrytering av roller på en strategisk och organisatorisk nivå, till exempel VD, kommundirektör, regiondirektör. Leverantörerna använder sig av omfattande nätverk i kombination med search arbete för att hitta rätt kandidat.
- **Delområde 2 Executive search**, erbjuds inom följande branschområden:
 - 2 a - Ekonomi/finans/juridik/HR/administration/kommunikation/information
 - 2 b – IT,
 - 2 c - Teknik/engineering/tillväxt/stadsbyggnad/fastighet/energi
 - 2 d - Skola och förskola
- **Delområde 3 Annonserad rekrytering**, omfattar ett stöd i en annonserad rekryteringsprocess. Med annonserad rekrytering avses en rekryteringsmetod där man, utifrån en kravprofil, gör ett urval av de bästa kandidaterna som själva har sökt en utannonserad roll.
- **Delområde 4 Second opinion**, omfattar Second opinion/fördjupad personbedömning. Detta innebär en genomlysning av en eller flera slutkandidater i er rekryteringsprocess. Genomlysningen omfattar en fördjupad intervju och arbetspsykologiska tester.
- **Delområde 5 Webbaserade arbetspsykologiska testverktyg**, här erbjuds personlighetstester, begåvningsstester, motivationstester och screeningstester.
- **Delområde 6 Rekryteringstjänster i sociala medier**, här ingår formulering och annonsering i sociala medier för att skapa intresse och rikta annonsen till relevanta kandidater. Uppdraget kan omfatta rekryteringsannonser för samtliga typer av roller i er organisation.

Kvalitetsrating

Fokus i ramavtalet ligger på kvalitet hos våra leverantörer under hela ramavtalsperioden. Kvalitetsratingen bygger på betygsättning av kundernas bedömning och upplevelse av tidigare leverans från leverantören där leverantörerna rankas sinsemellan. Ratingen kan användas i ditt avrop, antingen som ett obligatoriskt ska-krav eller som ett tilldelningskriterium, bör-krav.

Avtalsuppföljning och revision

Avtalsuppföljning sker vid 6 månader, 18 månader, 36 månader
Vi genomför revisioner av leverantörerna vid minst ett tillfälle under avtalsperioden och extra revisioner vid behov. Vi kontrollerar bland annat om leverantörerna har rapporterat korrekt omsättningsredovisning och om leverantören debiterat avtalsenliga priser.

Hållbarhet

Leverantören ska följa samtliga för uppdraget relevanta lagar inklusive diskrimineringslagen.
För delområde 5 Webbaserade arbetspsykologiska testverktyg ska som minst kunna utföras på svenska och engelska. Testerna ska utgå från relevanta normgrupper för svensk arbetsmarknad, omfattande en spridning i kön, ålder och utbildningsnivå. Vid förnyad konkurrensutsättning av delområde 5 kan du kravställa att testerna ska kunna utföras på fler språk än svenska och engelska. Testverktygets uppbyggnad och funktioner ska dessutom utan inskränkning följa lagstiftning som berör offentlig verksamhet, vilket omfattar att systemet och samtliga tester ska ha full funktionalitet via internet för samtliga användare.