



Pension 2019



Enkelhet

- Ramavtalet erbjuder ett heltäckande utbud av pensionsadministration och övriga pensionstjänster. Målet är att erbjuda en helhetslösning som är enkel, trygg och säker.
- Avtalet ger en möjlighet att avropa de tjänster inom pensionsadministration och försäkringslösningar som ni har behov av till bra villkor.



Hållbarhet

- Leverantörerna ska aktivt verka för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i placeringen av tjänstepensionsmedel och utföra tjänster med tillämpning av god affäretik
- Ramavtalet bidrar till att säkerställa anständiga arbetsvillkor, då pensionen är del av den ersättning som utgår för arbete.



Effektivisering

- Tydlig avropsvägledning, mallar och stöd för att genomföra avrop medför att ni kan spara mycket tid, resurser och kostnader i processen.



Innovation

- Avropet kan anpassas för att på bästa sätt möta ert specifika behov. Utöver de tjänster som kravställts och takprissatts i ramavtalet kan ni även specificera och kravställa ert behov ytterligare med hjälp av en kravkatalog.



Digitalisering

- Digital hantering av pensionsåtaganden via onlinetjänst. Onlinetjänsten är ansluten till Minpension.se och det finns möjlighet att göra simulerade beräkningar utifrån alternativa möjligheter i gällande kollektivavtalade pensionsavtal.

Avtalstid

2021-01-15-2025-01-14

Möjlighet att säga upp ramavtal efter 18 månader med 6 månaders uppsägningstid

Avropsförfarande

Förnyad konkurrensutsättning

Tjänsteområden

- **Pensionsadministration** av KAP-KL, AKAP-KL PFA, PA-KL samt äldre bestämmelser och överenskommelser inkluderade eventuella pensionsreglementen för förtroendevalda
- Förmedlingstjänst för avgiftsbestämd ålderspension
- Löneväxling – med neutral information från leverantörens valcentral samt avgifter framförhandlade av parterna
- Utökad handläggartjänst
- **Försäkring av :**
- Förmånsbestämd ålderspension
- Efterlevandepension till vuxen och barn
- Intjänad pensionsrätt

Leverantörer

KPA
Skandia

Pris

Takpriser enligt ramavtal

- Leverantörer kan ge lägre priser i förnyad konkurrensutsättning

Kravkatalog

Anpassa ert avrop för att på bästa sätt möta ert behov.

- Tillhandahållande av tjänsten annan pensionslösning
- Service/tillgänglighet
- Onlinetjänst
- Pensionsskuldsberäkningar
- Individuell arbetsgivardeklaration
- Statistik
- Villkor förbehandling av personuppgifter
- Inlösen av IPR
- Kostnader/avgifter för försäkringslösningar
- Avkastning/nyckeltal och garantier
- Pris

adda
Inköpscentral



Pension 2019

Omfattning

Avtalet erbjuder fullständig pensionsadministration till arbetsgivare inom kommun, region och kommunala/regionala bolag. Avtalets syfte är att ge tillgång till ett heltäckande utbud av service och tjänster.

Leverantörerna erbjuder hjälp med att:

- Registrera uppgifter från nuvarande och tidigare anställningar
- Utredda och beräkna pensionsrätter
- Bevaka och informera
- Beräkna pensionsförmåner
- Betala ut pensioner

Leverantörerna erbjuder:

- En oberoende förmedlingstjänst för förmedling av den avgiftsbestämda ålderspensionen.
- Tjänsten utökad handläggartjänst som ni kan avropa vid behov.

Avtalet erbjuder även försäkring av tjänstepension, som försäkring av den förmånsbestämda ålderspensionen, försäkring av intjänad pensionsrätt och efterlevandepension till vuxen/barn.

Avtalsuppföljning och revision

Inköpscentralen följer upp ramavtalet när det löpt 6 månader, därefter var 12:e månad.

Vi följer upp våra stöddokument, kvalitetskrav, kvalificeringsvillkor, avtalsvillkor, beställarsynpunkter och eventuella reklamationer och avvikelser.

Minst en revision genomförs under avtalsperioden

Fördjupning

Enkelhet

Till ramavtalet finns det flera väl bearbetade stöddokument i form av:

- Avropsvägledning
- Avropsmall i excelformat
- Kravkatalog
- Mall Personuppgiftsbiträdesavtal
- Mall för kontrakt
- Allmänna kontraktsvillkor

Vi rekommenderar att dessa dokument används för att ge bästa förutsättningar för ett bra och tydligt avrop samt kontrakt med leverantör framåt.

Flexibilitet

Möjlighet att anpassa avropet efter specifikt behov

Stort utbud

Ramavtalet erbjuder ett heltäckande utbud av tjänster inom pensionsadministration och försäkringslösningar

Hållbarhet – Etiska och hållbara placeringar

Ramavtalet bidrar till att säkerställa anständiga arbetsvillkor, då pensionen är en del av den ersättning som utgår för arbete. (Mål 8) Leverantörerna ska aktivt verka för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i placeringen av tjänstepensionsmedel och utföra tjänster med tillämpning av god affärsetik. Placeringar medges inte i företag:

- som har produktion eller försäljning av krigsmateriel, pornografi, spel eller tobaks- och alkoholvaror som en väsentlig del av verksamheten. (Mål 3, 5, 16)
- som systematiskt och omfattande bryter mot internationella normer och konventioner (Mål 16)
- vars huvudsakliga verksamhet är utvinning av fossila energiråvaror. (Mål 7,13, 15)

Placeringar ska även undvikas i företag som på annat sätt är inblandade i framställningen av fossila energiråvaror genom t.ex. produktion och prospektering.

