# Ramavtal Möbler återbruk inklusive tillhörande tjänster 2021, projektnummer 10521

# Arbetsrättsliga villkor för lön, semester och arbetstid enligt kollektivavtal Transportavtalet mellan Svenska Transportarbetareförbundet och Biltrafikens arbetsgivareförbund

Kollektivavtalets giltighetstid: 1 november 2020-31 mars 2023

De arbetsrättsliga villkoren omfattar lön, semester och arbetstid. Nivåerna för lön, semester och arbetstid har identifierats i samråd med arbetsmarknadens parter med utgångspunkt i angivet kollektivavtal.

## Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas

Anställda arbetstagare, som anges under 1.1.2 Lönenivåer nedan, och som omfattas av leverantörens åtagande enligt ramavtalet ska vid kontraktets utförande minst ges de villkor som anges i det följande.

Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

### Lön

#### Allmänna avlöningsbestämmelser

Till prov- och tillsvidareanställd samt till visstidsanställd efter en sammanhängande anställningstid om minst en månad utges avlöning i form av veckolön, eller månadslön.

Övriga visstidsanställda avlönas per timme med aktuell timlön enligt löneplan.

Visstidsanställd som inkallas till tjänstgöring ska erhålla avlöning för minst 4 timmar.

Arbete utöver fastställt deltidsmått är frivilligt och arbetstagare som arbetar utöver överenskommen deltid avlönas för överskjutande tid med timlön.

#### Lönenivåer

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Fr.o.m. 1 november 2020** | **Fr.o.m. 1 november 2020** |
| **A. Förare** | Sthlm & Gbg | Riket i övrigt |
| **1. begynnelselön** |  |  |
| Månadslön | 27 655 | 27 545 |
| Veckolön | 6357,47 | 6332,18 |
| Timlön | 158,94 | 158,30 |
| **2. Lön efter 2 år i yrket, såsom förare** |  |  |
| Månadslön | 27 763 | 27655 |
| Veckolön | 6 382,30 | 6 357,47 |
| Timlön | 159,56 | 158,94 |
| **3. Lön efter 4 år i yrket, såsom förare** |  |  |
| Månadslön | 27 985 | 27 876 |
| Veckolön | 6 433,33 | 6 408,28 |
| Timlön | 160,83 | 160,21 |
| **4. Lön efter 6 år i yrket, såsom förare (gäller fr.o.m. 1 januari 2021, detta lönesteg tillämpas inte för förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg enligt punkten B nedan)** |  |  |
| Månadslön | 28 017 | 27 908 |
| Veckolön | 6 440,69 | 6 415,63 |
| Timlön | 161,02 | 160,39 |
| **B. Förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg erhåller under de första 24 månaderna lön enligt nedan. Därefter gäller A ovan (uppflyttning till lönesteg A2 sker dock efter 2 år i lönesteg A1).[[1]](#footnote-1)** |  |  |
| Månadslön | 24 888,60 | 24 791,60 |
| Veckolön | 5 721,52 | 5 699,22 |
| Timlön | 143,04 | 142,48 |
| **C. Packmästare** |  |  |
| Månadslön | 27 985 | 27 876 |
| Veckolön | 6 433,33 | 6 408,28 |
| Timlön | 160,83 | 160,21 |
| **D. Expressarbetare, grusgropsarbetare, krossverksmaskinist, arbetstagare som biträder vid maskin, lastkarl samt övriga** |  |  |
| Månadslön | 27 768 | 27 658 |
| Veckolön | 6 383,45 | 6 358,16 |
| Timlön | 159,59 | 158,95 |
| **E. Städare, minst** |  |  |
| Månadslön | 26 820 | 26 820 |
| Veckolön | 6 165,52 | 6 165,52 |
| Timlön | 154,14 | 154,14 |
| **F. Arbetare under 18 år** |  |  |
| Månadslön | 16 661,20 | 16 595,20 |
| Veckolön | 3 830,16 | 3 814,99 |
| Timlön | 95,75 | 95,37 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Fr.o.m. 1 april 2022** | **Fr.o.m. 1 april 2022** |
| **A. Förare** | Sthlm & Gbg | Riket i övrigt |
| **1. begynnelselön** |  |  |
| Månadslön | 28 293,18 | 28 183,18 |
| Veckolön | 6 504,18 | 6 478,89 |
| Timlön | 162,60 | 161,97 |
| **2. Lön efter 2 år i yrket, såsom förare** |  |  |
| Månadslön | 28 401,18 | 28 293,18 |
| Veckolön | 6 529,01 | 6 504,18 |
| Timlön | 163,23 | 162,60 |
| **3. Lön efter 4 år i yrket, såsom förare** |  |  |
| Månadslön | 28 623,18 | 28 514,18 |
| Veckolön | 6 580,04 | 6 554,98 |
| Timlön | 164,50 | 163,87 |
| **4. Lön efter 6 år i yrket, såsom förare (Detta lönesteg tillämpas inte för förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg enligt punkten B nedan)** |  |  |
| Månadslön | 28 655,18 | 28 546,18 |
| Veckolön | 6 587,40 | 6 562,34 |
| Timlön | 164,68 | 164,06 |
| **B. Förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg erhåller under de första 24 månaderna lön enligt nedan. Därefter gäller A ovan (uppflyttning till lönesteg A2 sker dock efter 2 år i lönesteg A1).** |  |  |
| Månadslön | 25 462,96 | 25 365,96 |
| Veckolön | 5 853,55 | 5 831,25 |
| Timlön | 146,34 | 145,78 |
| **C. Packmästare** |  |  |
| Månadslön | 28 623,18 | 28 514,18 |
| Veckolön | 6 580,04 | 6 554,98 |
| Timlön | 164,50 | 163,87 |
| **D. Expressarbetare, grusgropsarbetare, krossverksmaskinist, arbetstagare som biträder vid maskin, lastkarl samt övriga** |  |  |
| Månadslön | 28 406,18 | 28 296,18 |
| Veckolön | 6 530,16 | 6 504,87 |
| Timlön | 163,25 | 162,62 |
| **E. Städare, minst** |  |  |
| Månadslön | 27 458,18 | 27 458,18 |
| Veckolön | 6 312,22 | 6 312,22 |
| Timlön | 157,81 | 157,81 |
| **F. Arbetare under 18 år** |  |  |
| Månadslön | 17 044,11 | 16 978,11 |
| Veckolön | 3 918,19 | 3 903,01 |
| Timlön | 97,95 | 97,58 |

#### Tillägg vid skiftarbete

Vid traditionellt intermittent tvåskiftsarbete ska arbetstagaren erhålla två timmars extra lön per vecka utöver ordinarie lön. Som alternativ kan i stället två timmars kompensationsledighet utges om leverantören och arbetstagaren är överens om det.

#### Övertidsersättning vid övertidsarbete

Övertidsersättning utges för arbetad tid utöver 40 timmar per helgfri vecka. Övertidsersättning utges även vid arbete utanför ordinarie eller schemalagd arbetstid såvida inte tillåten förskjutning är för handen. Dessutom utges övertidsersättning vid arbete på helgdag som infaller måndag - lördag. Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton betraktas som helgdagar. Helgdagen räknas från kl. 00.00 till 24.00.

Vid utläggning av arbetstiden kl. 07.00 - 16.30, ska för den tid som ligger utanför angiven ordinarie arbetstid, utges övertidsersättning, såvida inte tillåten förskjutning är för handen enligt avsnitt 1.3.3. Om arbetstagare med ordinarie arbetstid kl. 07.00 -16.30 exempelvis en dag beordras förlänga arbetstiden till kl. 18.30 uppstår för sådan dag två timmars övertid.

Detsamma ska gälla om den ordinarie arbetstiden utlagts i schema och tillåten förskjutning inte är för handen.

All tid som utan tillåten förskjutning beordras och utföres utanför kl. 07.00 - 16.30 eller den i arbetstidsschemat angivna ordinarie arbetstiden är övertid.

Således får inte beordrad och utförd övertid kvittas mot ledig tid vare sig i början eller slutet av avlöningsveckan.

Tillsvidareanställd arbetstagare som inkallas på tid som inte omedelbart ansluter sig till den ordinarie arbetstiden, erhåller ersättning för minst tre timmars övertidsarbete. Detta gäller även visstidsanställd terminalarbetare. Övertidsersättning beräknas i 6-minutersperioder. Påbörjad period räknas som hel period.

Övertidsersättning vid utförande av åkeriarbete är ett tillägg av 50 procent av ordinarie lön.

#### OB-tillägg vid åkeriarbete

Obekvämlighetstillägg per timme utges för arbetstid enligt följande:

***Enkelt obekvämlighetstillägg***

måndag – fredag 00.00 - 06.00

måndag – fredag 18.00 - 24.00

Midsommarafton 00.00 - 12.00

jul- och nyårsafton om de inte infaller på en lördag 00.00 - 12.00

Enkelt obekvämlighetstillägg utges med

- 33,24 kr fr.o.m. den 1 november 2020

- 34,01 kr fr.o.m. den 2 april 2022

***Kvalificerat obekvämlighetstillägg***

lördagar 00.00 - 24.00

midsommarafton 12.00 – 24.00

jul- och nyårsafton om de inte infaller på en lördag 12.00 - 24.00

sön- och helgdagar 00.00 - 24.00

Kvalificerat obekvämlighetstillägg utges med

- 66,49 kr fr.o.m. den 1 november 2020

- 68,03 kr fr.o.m. den 1 april 2022

#### Premiekompensation

Till anställda som inte kan beredas premielönearbete utges premiekompensation för arbetad tid enligt nedan.

Premiekompensation ska inte utges på arbetsfri helgdag.

Premiekompensation ska utges för all tid som den anställde står till arbetsgivarens förfogande, således även ren väntetid vid t.ex. garaget i avvaktan på arbetsuppgifter. Dock ska premiekompensation inte utges om den anställde får tillåtelse att lämna arbetsplatsen och denne då själv väljer att lämna denna. Därvid ska endast grundlön utges.

Premiekompensation utges per timme med minst följande belopp.

**Bil- och traktorförare**

0-4 år i yrket 2 kr

efter 4 år i yrket 5 kr

**Krets- och distributionsförare**

*Stockholm och Göteborg*

0-4 år i yrket 2,50 kr

efter 4 år i yrket 5,50 kr

*Riket i övrigt*

0-4 år i yrket 2 kr

efter 4 år i yrket 5 kr

**Packmästare, express- och grusgropsarbetare,** 5 kr

**lastkarl, arbetstagare som biträder vid maskin**

**och övriga arbetare**

**Arbetare under 18 år** 0,50 kr

### Semester

#### Semesterledighet

Semesterledighet utgår enligt semesterlagen med undantag av vad som anges nedan.

#### Semesterlön

Semesterlönen är 13 procent av den lön som har betalats till arbetstagaren under intjänandeåret för arbete inom ramen för kontraktet, och beräknas i övrigt enligt 16 b § semesterlagen.

I lönesumman ska ingå all ersättning under intjänandeåret med följande undantag:

* annan semesterlön än sådan som avser sparad semester
* sjuklön.

I lönesumman ingår inte traktamenten, ersättning för särskilda kostnader eller andra ersättningar som inte har karaktären av lön.

För arbetstagare som är berättigad till vecko- eller månadslön ska semesterlönen per betald semesterdag uppgå till lägst

- 1 430 kr för semesteråret 2021

- 1 461 kr för semester året 2022

För arbetstagare under 18 år ska semesterlönen per betald semesterdag uppgå till lägst

- 1 056 kr för semesteråret 2021

- 1 079 kr för semesteråret 2022

För arbetstagare som avlönas enligt tabellen över löner för förare, punkt B, ovan ska semesterlönen per dag för de första 24 månaderna av anställningstiden uppgå till lägst

- 1 288 kr för semesteråret 2021

- 1 315 kr för semesteråret 2022

För deltidsarbetande nedräknas ovanstående belopp i proportion till arbetstiden.

Arbetstagare som avlönas med timlön ska erhålla semesterersättning med 13 procent.

#### Semesterlön för sparade semesterdagar

Arbetstagaren ska, med tillämpning av 22 § semesterlagen, erhålla samma semesterlön för sparad semesterdag som för övriga semesterdagar under det semesterår då de sparade dagarna tas ut. Arbetstagare kan dock ha haft en annan sysselsättningsgrad i semesterlagens mening under det eller de intjänandeår, då rätt till semesterlön för de sparade semesterdagarna förvärvades, än under det intjänandeår som föregår det semesterår då de sparade dagarna tas ut. Kan leverantören eller arbetstagaren visa att så är fallet, ska semesterlönen för de sparade dagarna i stället beräknas i proportion till arbetad tid under det eller de intjänandeår som de sparade dagarna hänför sig till.

Föregående stycke ska endast tillämpas såvida skillnaden i sysselsättningsgrad i förhållande till ordinarie arbetstid överstiger 25 procent. Med sysselsättningsgrad avses den procentuella del av ordinarie arbetstid, som avtalats mellan leverantören och arbetstagaren.

### Arbetstid

#### Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden utgör i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, raster inte inräknade.

#### Arbetstidens förläggning

Den ordinarie arbetstiden förläggs mellan kl. 07.00-16.30 måndag-fredag med åtta timmar per dag. Rast ska förläggas så att arbetstagare inte utför arbete mer än sex timmar i följd.

Föreligger behov av att förlägga den ordinarie arbetstiden till annan tid ska denna förläggas i ett på förhand upprättat arbetstidsschema. Schemat ska finnas tillgängligt senast fem dagar innan det träder i kraft, om inte annat överenskommes mellan arbetsgivaren och den anställde. Arbetstidsschema ska omfatta minst en vecka och klart ange arbetstidens början och slut samt raster. Härvid ska iakttas att tjänstgöringstiden såvitt möjligt skiftar regelbundet.

Arbetstidsschema får uppläggas på period om t.ex. fyra dagar, förutsatt att laga föreskrifter inte bryts.

Schemat får inte uppläggas på längre tid än den ordinarie arbetstiden, dvs. i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka.

Arbetstidsschema ska upprättas av arbetsgivaren efter samråd med den anställde. Arbetsgivaren ska ta möjlig hänsyn till den anställdes önskemål. Om enighet inte kan nås bestämmer arbetsgivaren hur arbetstiden ska förläggas. Det av arbetsgivaren upprättade arbetstidsschemat gäller och ska följas av den anställde till dess att man vid förhandling enats om att ändra schemat.

Vid upprättande av arbetstidsschemat ska arbetstiden förläggas så att arbetstiden blir sammanhängande. Avbrott i arbetstiden får inte vara längre än måltidsrasterna.

Vid transporter, som på grund av transportåtagandets natur svårligen kan planeras med en sammanhängande arbetstid, ska överenskommelse om förläggningen träffas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

#### Arbetsuppgifter som inte kan planeras i schema

Företag som åtagit sig arbetsuppgifter eller transportuppdrag som är sådana att arbetstiden, efter prövning, svårligen kan planeras i ett på förhand upprättat arbetstidsschema enligt avsnitt 1.3.2, kan förlägga arbetstiden för sådana arbetsuppgifter med iakttagande av nedanstående regler.

*1. Överenskommelse om arbetstidsförläggningen*

Överenskommelse om arbetstidsförläggning enligt punkt 2 nedan träffas mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare.

Överenskommelsen ska vara skriftlig och ange vilka arbetsuppgifter eller transportuppdrag den avser.

En överenskommelse enligt detta moment får inte utgöra ett individuellt anställningsvillkor.

*2. Arbetstidens förläggning*

Arbetet ska förläggas under fyra arbetspass à tio timmar alternativt fem arbetspass à åtta timmar per kalendervecka. Passen ska vara sammanhängande.

Arbetsgivaren ska senast på fredagen i veckan före lämna besked till arbetstagaren om arbetstidens förläggning nästkommande vecka. Om arbetsveckan slutar före fredagen ska beskedet, om det är möjligt, lämnas tidigare. Beskedet ska bland annat innehålla uppgift om när arbetet ska börja veckans första arbetsdag samt huruvida arbetet förlagts till fyra eller fem pass.

*3. Övertid*

Den tid som överstiger åtta respektive tio timmar per arbetspass utgör övertid.

*4. Särskilt tillägg*

Vid arbete enligt denna punkt ska arbetstagaren under sådan vecka erhålla ett särskilt tillägg utöver premiekompensation med minst 1 kr per timme (se avsnitt ”Premiekompensation”). Ersättningen ska särredovisas på lönebeskedet.

#### Arbete som varken kan planeras i schema eller arbetsuppgifter som inte kan planeras i schema

Företag som åtagit sig arbetsuppgifter eller transportuppdrag som är sådana att arbetstiden varken kan planeras i ett på förhand upprättat arbetstidsschema eller enligt avsnitt 1.3.3, kan förlägga arbetstiden för sådana arbetsuppgifter med iakttagande av nedanstående regler.

*1. Överenskommelse om arbetstidsförläggningen*

Överenskommelse om arbetstidsförläggning enligt punkt 2 nedan träffas mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare.

Överenskommelsen ska vara skriftlig och ange vilka arbetsuppgifter eller transportuppdrag den avser.

En överenskommelse enligt detta moment får inte utgöra ett individuellt anställningsvillkor.

*2. Arbetstidens förläggning*

Arbetet ska förläggas under fyra alternativt fem arbetspass med totalt 40 timmar per helgfri vecka. Ett enskilt arbetspass får inte vara kortare än 4,5 timmar.

Arbetsgivaren ska senast på fredagen i veckan före lämna besked till arbetstagaren om arbetstidens förläggning nästkommande vecka. Om arbetsveckan slutar före fredagen ska beskedet, om det är möjligt, lämnas tidigare. Beskedet ska bland annat innehålla uppgift om när arbetet ska börja veckans första arbetsdag samt huruvida arbetet förlagts till fyra eller fem pass. Om möjligt ska också veckans fridagar samt, löpande, arbetstidens början påföljande arbetsdag anges.

Den ordinarie arbetstiden (40 timmar) ska reduceras med åtta timmar för varje helgdag som infaller under måndag till lördag. Arbetstiden ska även reduceras med tid för vilken frånvaroavdrag gjorts.

*3. Fridagar*

Om inte annat avtalas har den anställde rätt att under en fyraveckors period få två sammanhängande ledigheter om vardera 48 timmar förlagda under perioden fredag kl. 18.00 till måndag kl. 07.00 och ytterligare en ledighet förlagd antingen en lördag eller en söndag.

*4. Övertid*

Den tid som överstiger 40 timmar under en vecka utgör övertid. Om den ordinarie arbetstiden reducerats på grund av helgdag eller frånvaro, enligt punkt 2, utgör övertiden de timmar som överstiger den reducerade arbetstiden för perioden.

Om arbete förläggs utöver bestämt antal pass eller på fridag ska övertidsersättning utges.

*5. Särskilt tillägg*

Vid arbete enligt denna punkt ska arbetstagaren under sådan vecka erhålla ett särskilt tillägg utöver premiekompensation med minst 3 kr per timme (se avsnitt ”Premiekompensation”). Ersättningen ska särredovisas på lönebeskedet.

*6. Sjuklön*

I sjuklöneunderlaget ska ett genomsnitt av det ob-tillägg som utbetalats senast föregående kalenderkvartal ingå.

#### Speciella bestämmelser rörande skiftarbete

Vid skiftarbete utgör den ordinarie arbetstiden 40 timmar per helgfri vecka och förläggs till endera två- eller treskiftsarbete.

Vid skiftarbete ska arbetstidsschema upprättas i enlighet med avsnitt 1.3.2.

Vid helkontinuerligt treskiftsarbete utgör schemaperioden högst fyra veckor.

1. Detta gäller för arbetstagare från och med den 1 januari 2021. För arbetstagare anställda innan dess gäller att lönesteg B tillämpas under de första tolv månaderna och därefter erhålles lön enligt lönesteg A1 under ett år. [↑](#footnote-ref-1)