

Få bättre effekt av era utbildningar

3 tips från vår expert
Kristina Tannerfalk



Strategisk styrning

Säkerställ att det finns en strategi från ledningshåll som kanaliserar lärandet i en gemensam riktning. Ibland kan det vara en del i en större förändringsprocess.

En del av strategin kan vara att lyfta fram obligatoriska eller särskilt viktiga utbildningar.

Var tydlig med utbildningens syfte och mål för den enskilda medarbetaren. Ska ni börja jobba på nya sätt, eller kanske förhålla er till nya lagkrav?

Samspel mellan organisation och medarbetare

Det måste finnas ett samspel mellan organisationens erbjudande av läraktiviteter och engagemanget hos chefer och medarbetare.

Begränsande och möjliggörande faktorer behöver identifieras och hanteras, till exempel tid för lärande.

Som chef kan du peka på en del av en utbildning som hela arbetsgruppen ska genomföra, för att sedan avsätta tid för gemensam diskussion och reflektion.

Demokratiskt och inkluderande lärande

Sträva efter att skapa ett demokratiskt lärande där alla har möjlighet till självständigt och kontinuerligt lärande utifrån sina behov och engagemang.

Du som chef är otroligt viktig genom att du lyfter utbildningsmöjligheter i medarbetarsamtal, följer upp genomförda utbildningar samt planerar för framtida kompetensutveckling.

Utbildningar som är öppna för alla intresserade främjar inkludering.



Vi gör det lätt att komma igång!

Forskning visar att det är mer gynnsamt för en organisation att alla medarbetare kompetensutvecklas utifrån samma metoder och modeller.

Därför erbjuder vi organisationsabonnemang för våra webbutbildningar — ett mycket förmånligt alternativ när ni vill satsa på kompetensutveckling för hela eller stora delar av organisationen.

Vill du veta mer?

adda.se/organisationsabonnemang



Ett företag inom SKR